

റൂൾ 114 നിർദ്ദേശിച്ച പ്രകാരം  
വേതനത്തോട് കൂടിയുള്ള അവധിയുടെ രജിസ്റ്റർ

1. പേര്
  2. ലിംഗം
  3. അച്ഛൻ/ഭർത്താവിന്റെ പേര്
  4. മുതിർന്ന/കുട്ടി തൊഴിലാളികളുടെ
  5. ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്
  6. യോഗ്യത
  7. ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി
  8. ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് / പിരിച്ചുവിടൽ / ജോലി ഉപേക്ഷിക്കുക/റിട്ടയർമെന്റ്/  
സേവനത്തിൽ ആയിരിക്കുമ്പോൾ മരണം / തീയതി
  9. രജിസ്റ്ററിലെ സീരിയൽ നമ്പർ
  10. അവധി വേതനം കൊടുക്കാനുള്ളത് കൊടുത്ത തീയതി
- സ്കീം 79 (8) പ്രകാരം ഉള്ള അവധി നിരസിച്ചുവോ ഇല്ലിയോ

കലണ്ടർ വർഷം സേവനം (അതായത് മൂന്നത്തെ വർഷം)	ജനുവരി 1 നു ഇ കൊല്ലം അർഹമായ അവധി കോളം 1		ഇ കൊല്ലം എടുത്ത അവധികൾ			കോളം 3 ഉള്ള സാധാരണ അവധി ഒഴിച്ച് തള്ളിക്കളഞ്ഞത്		
			തള്ളിയത്	സാധാരണ	തിയതി			
					ഫ്രിം			ടു
1	2	3	4	5	6	7	8	

കോളം 1 ൽ സൂചിപ്പിച്ച വർഷത്തിൽ അവധി കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള ബാക്കിയുള്ള പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം					കോളം 1 പറഞ്ഞ കൊല്ലത്തിൽ കിടത്തിയ സാധാരണ അവധികൾ		സൂചിപ്പിച്ച വർഷത്തിന് ശേഷമുള്ള 1st ജനുവരിയിൽ കോളം 1ൽ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന ബാക്കിയുള്ള അവധി അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്	
ജോലിയെടുത്ത ദിവസങ്ങൾ	പ്രവർത്തനം നിർത്തിവെച്ച ദിവസങ്ങൾ	12 ആഴ്ച വരെ പ്രസവ അവധി	വേതനത്തോട് കൂടിയുള്ള അവധി	ടോട്ടൽ (9-12)			തള്ളിയത് (col 2+8-4)	സാധാരണ (col 3+14-5-8)
9	10	11	12	13	14		15	16

--	--	--	--	--	--	--	--

അവധിയുടെ കാലയളവ് (col 4 + 5)	വേതനം കൊടുത്തതിന്റെ വിവരങ്ങൾ			വേതനത്തോടുകൂടിയ അവധിക്കാല കാലയളവിൽ കൊടുത്ത ആകെ വേതനം (col 17 X col 20)	ഒപ്പ്
	ശമ്പളത്തോടുകൂടിയ അവധിക്കുള്ള വേതന നിരക്ക്	ധാന്യങ്ങളുടെയും മറ്റും ഉത്പന്നങ്ങളുടെയും ആനുകൂല്യ വില്പനക്ക് തുല്യമായി ലഭിക്കുന്ന പണം	എതെങ്കിലും ഓവർടൈം ബോണസും ഒഴിവാക്കി കൊണ്ടും ക്ഷാമബത്ത സാധാരണ വേതന നിരക്ക്		
17	18	19	20	21	22

**നോട്ട്:**

1. കുട്ടികൾക്കും/മുതിർന്നവർക്കും പ്രത്യേക രജിസ്റ്റർ വെക്കേണ്ടതാണ്
2. മുതിർന്ന ഒരു തൊഴിലാളിയെ പോലെ ജോലിക്കു യോഗ്യനല്ലാത്ത ഒരു കൗമാരകാരനെയും കുട്ടി എന്ന ഗണത്തിൽ പെടുത്താവുന്നതാണ്
1. ഓരോ തൊഴിലാളിക്കുമായി ഒരു പ്രത്യേക പേജ് സൂക്ഷിക്കണം.
2. കോളം 14 പ്രകാരം ലഭിച്ചിട്ടുള്ള അവധി കണക്കാക്കുന്നത് കോളം 9 കൊടുത്തിരിക്കുന്ന ജോലി എടുത്ത ദിവസത്തെ എണ്ണം ആസ്പദമാക്കിയാണ്

3. വകുപ്പ് 79 (5) പ്രകാരം 16 ആം നിരയിലെ കണക്കുകൾ മുതിർന്നവരുടെ കാര്യത്തിൽ 30 ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ കുട്ടികളുടെ കാര്യത്തിൽ 40 ദിവസവും

4. ആവശ്യമില്ലാത്തത് ഒഴിവാക്കുക